

宜宾凯翼汽车有限公司

2024 年度企业社会责任报告

2024 年，公司本着发展企业、服务社会的原则，积极履行社会责任， 遵守法律法规，永远追求经营和环境的和谐发展。积极开展清洁生产，对各类排放物有效控制；不断减少生产过程中有害物质对健康和环境的影响，对社会负责；注重科学，遵守法律，以人为本，安全第一；以文明有序生产为基础，以确保员工身心健康为要务，不断改善员工的生活和工作环境。以自身的可持续发展，全面承担起社会的可持续发展所应尽的责任。

一、 公司概况

宜宾凯翼汽车有限公司原为奇瑞汽车股份有限公司全资子公司“芜湖凯翼汽车有限公司”，成立于 2014 年 1 月。2017 年 12 月迁入宜宾，更名为“宜宾凯翼汽车有限公司”，股权结构为：宜宾方和奇瑞方，总投资 53 亿元。凯翼汽车是四川唯一一家具备轿车、SUV、MPV 车型，兼具燃油和新能源全资质、全品类的乘用车整车生产企业。2023 年，公司荣获“零碳工厂（I 型）认证证书”“碳中和证书”和国家级“绿色工厂”等 30 项荣誉，并获批 PHEV（插电式混动）生产资质。

凯翼汽车宜宾工厂占地 973 亩，获批年产能 15 万台，实际每年可生产 25 万台。凯翼汽车坚持贯彻国家“双碳”战略，积极践行“电动宜宾”工程，加快新能源转型落地。现有 SUV 炫界、炫界 Pro、炫界 ProEV、轿车轩度、中型 SUV 昆仑和纯电精品小车拾月等 6 款在售车型，拥有较强的自主研发能力，涵盖纯电动、插电式混动等

多种新能源动力技术，同时积极与行业先进供应商宁德时代、华为、腾讯等企业深入开展技术及产业合作，涵盖了智能座舱、电驱技术、电池技术、自动驾驶、用户共创等诸多领域，共同打造新能源汽车协同发展产业链。

二、股东和债权人权益保护

公司注重规范公司运作，在建立现代化企业管理制度的同时不断完善治理结构，总经理负责公司决策和方向，经理层负责公司的生产经营及日常管理；公司高层定期举行会议评审公司运营和财务情况，积极保护股东及债权人利益。

三、职工权益保护

公司在不断发展的同时，不忘回报广大员工，近年来员工人均工资收入每年保持一定的增长率，使员工分享公司的发展成果。同时，公司开展多样化的福利待遇和激励措施。

一是以送温暖为载体，开展“四季服务”（春送关怀、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖）、“N项慰问”（婚、丧、生子、住院、困难）等多维度关怀。二是组织开展“情系员工 凝聚力量”系列活动，在宜宾、成都和芜湖基地，由各基地领导带队慰问在节假日、高温期间坚守工作岗位的员工，共计慰问人次 14000 余人次。

公司一直以来关注保护员工的合法权益、依法进行用工管理，公司所有试用合格员工在入职当天就签订劳动合同，劳动合同签订率达 100%，从无拖欠员工工资的现象。公司建立了涵盖生产管理、质量管理、安全管理、环境管理、各类岗位技能训练多个领域的培训体系给员工培训提供了环境保护和软件支持。并围绕公司内部，开展好维权、服务、救助等综合帮扶，形成职工维权、法律援助、

困难帮扶、生活救助四位一体的工作格局。

公司十分重视生产安全、环境保护、员工素质、企业文化等方面的思想工作，通过板报、座谈等形式在公司、班组多个层面开展宣传、培训工作，取得了良好效果。

公司通过内部招聘、人才储备、竞聘上岗等方式给员工提供了更为多样的职业发展机会。

公司制定了员工职业健康制度，给每位员工建立健康档案资料，每年组织员工进行体检，对医嘱要求调岗位的员工立即换岗位。根据国家职业健康管理制度的相关规定，对按岗位需求给员工配置相关的劳动保护用品，并积极采取措施持续改造生产一线岗位工作环境，让员工在安全、放心的环境中愉快工作。

公司为员工建立了通畅的沟通渠道，建立了公司《合理化建议制度》每月对员工提出的合理化建议进行评审，并根据建议所带来的效益给予相应的奖励。充分发挥微信公众号等新媒体优势，创新公开过程管理和监督，不断扩大公开范围，拓展监督渠道。抓住改革发展的重点、难点和职工关心的热点问题，推进厂务公开向车间班组延伸。

依照《工会法》选举产生了工会委员会成员；每年按时召开工会会员代表大会和职代会，审议通过公司相关规章制度十余个，同时，选举产生了职工董事和职工监事。实现了企业民主管理、职工源头参与民主管理、民主监督的制度保证。

四、 供应商、客户和消费者权益保护

公司坚持以顾客为中心，强调围绕顾客需求进行品牌塑造、技术和营销的创新，及时向消费者提供优质的产品与服务。公司坚持

“双赢”的原则与供应商建立战略合作伙伴关系，协助供应商建立、健全质量保证体系。

五、环境保护与可持续性发展

公司在不断发展的过程中不断改善环境，始终提倡发展低污染、低能耗对社会负责，对可能影响到周边环境的重要环境因素建立控制方案，坚持清洁生产，致力于打造资源节约型企业。制定节能、减排工作规划和技术改造方案并从各个环节考虑节能降耗与减排。

为提升降低废气排放，公司从在规划、建设、运行中的每个环节都体现环保先行，全力打造“智慧工厂、绿色工厂”样板工厂为宗旨，全业务流程均秉承绿色环保的理念，落实上游环保担当。在废气治理方面，以源头替代与末端治理相结合的方式减少废气污染物的排放。公司生产各环节优先选用了水性、低挥发性有机物含量的原辅材料，并采用 TNV 燃烧、RTO 燃烧及低氮燃烧器等先进高效的末端治理设施进行废气处理，并在各主要排放口安装了在线监测设备，自生产以来，挥发性有机物排放浓度稳定在 $10\text{mg}/\text{m}^3$ 以下，氮氧化物排放浓度稳定在 $50\text{mg}/\text{m}^3$ 以下。

我公司积极开展重污染天气重点行业绩效分级工作并于 2021 年通过了四川省生态环境厅认定的“重污染天气绩效评级 A 级企业”，并于 2023 年通过了复审。

目前公司已实现安全二级达标，力争在两年内向安全一级达标迈进。公司还将持续加大安全环保方面的投入，全面推进绿色、低碳发展，打造安全环保示范标杆企业，实现“零灾害”工厂。

六、公共关系与社会公益事业

国不富则民不强，作为一家有社会责任感的企业，回报社会是公司义不容辞的责任和义务。公司认为，作为制造企业，生产优质的产品满足社会需要是回报社会的一种形式，而慈善和社会公益则是企业回馈社会的另一种形式。因此，除了在产品质量、品牌宣传、渠道推广以及售后服务上做到对企业价值全力配合的每一个人份子都讲诚信、负责任外，多年来公司热心于公益事业、以自身的力量积极履行对社会的担当。严格落实社区共建责任，组织开展“保卫社区环境”清扫行动，号召“工人先锋队”“巾帼建功队”志愿者数十名，连续多日对公司“双包双保”的临港部分小区内的卫生死角进行清理，不仅营造了整洁、有序、优美的小区环境，同时也为巩固宜宾建设全国文明城市工作成果做出积极贡献。

以筑牢为民的宗旨为理念，按照公司党委的要求，工会深化“实心干事、科学作为”学习调研讨论活动，积极开展“以购代捐”消费扶贫活动，共计约 95 万余元。

宜宾凯翼汽车有限公司

2025 年 6 月 3 日